

Gruppo La Linea SpA

Per il Gruppo La Linea SpA non esiste priorità maggiore di quella di essere leali, corretti e onesti a prescindere dai territori in cui si opera o dai rapporti con clienti, fornitori e in genere tutti gli stakeholder.

Il nostro impegno in relazione all'integrità e all'osservanza di una condotta etica è particolarmente importante nell'area della prevenzione e dell'individuazione della corruzione.

Il nostro atteggiamento nei confronti della corruzione è chiaro: la politica che applichiamo, pur nella consapevolezza di operare in ambienti difficili e all'interno di culture in cui la corruzione può essere molto diffusa, è di tolleranza zero.

E' molto importante garantire che tutti coloro che collaborano a vario titolo con La Linea SpA comprendano le proprie responsabilità e si comportino conformemente a quei valori di integrità, onestà e correttezza che da sempre contraddistinguono la Società.

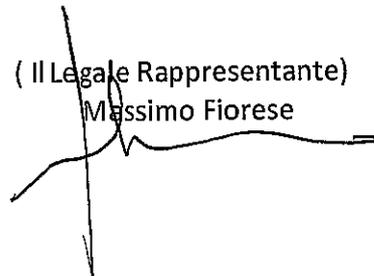
Con il presente manuale di Politica e Compliance anticorruzione La Linea SpA vuole consolidare i principi del Codice Etico e sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard e i principi che devono dominare la condotta di tutto il Personale, in conformità con la normativa di riferimento e in modo da non costituire pregiudizio, anche solo di immagine, per la Società.

La Politica è stata ideata al fine di istruire e dotare tutti i collaboratori e dipendenti degli strumenti necessari per individuare e prevenire la concussione e la corruzione.

Confidiamo nella condivisione degli stessi valori e nel contributo fattivo di tutti per continuare ad agire con integrità e trasparenza e mantenere La Linea SpA una Società di cui poter essere orgogliosi.

Ringrazio chiunque si unisca a noi in questo sforzo.

(Il Legale Rappresentante)
Massimo Fiorese



MANUALE DI POLITICA E COMPLIANCE ANTICORRUZIONE

Il presente manuale di politica e compliance anticorruzione -"Politica"- definisce i requisiti e le procedure relativi alla politica aziendale al fine di garantire la conformità alle leggi applicabili contro la concussione e la corruzione. E' molto importante esaminare con attenzione e rispettare i principi in essa esposti per:

- Agire conformemente ai valori aziendali;
- Proteggere la reputazione della Società;
- Dimostrare l'impegno della Società nelle comunità in cui opera;
- Garantire la conformità a tutte le leggi anticorruzione applicabili alla Società;
- Rafforzare l'applicazione e la consapevolezza delle leggi contro la corruzione.

Il sistema di compliance anticorruzione di La Linea SpA si fonda sui seguenti principi:

- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, anche quando attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- è fatto divieto di offrire-promettere-autorizzare oppure accettare-richiedere omaggi o altre utilità che:
 - *possano indurre un Pubblico Ufficiale, un incaricato di Pubblico Servizio o un privato, a svolgere in maniera impropria le proprie mansioni o qualsiasi altra attività oppure ricompensarlo per averla svolta;*
 - *possano influenzare un atto o un'omissione o qualsiasi decisione da parte di un Pubblico Ufficiale o incaricato di Pubblico Servizio o privato in violazione di un dovere d'ufficio o obbligo di fedeltà;*
 - *siano finalizzati ad ottenere un ingiusto beneficio di qualsivoglia tipo, non solo per interesse e/o a vantaggio della Società ma anche per interesse e/o vantaggio personale o di familiari o conoscenti.*
- devono essere contabilizzate accuratamente tutte le operazioni, in conformità ai principi contabili, in modo completo e trasparente al fine di poter tracciare tutti gli incassi, i pagamenti ed in genere tutte le transazioni.

La Linea Spa ha definito misure idonee al perseguimento dei principi sopra enunciati ed applica tutte le procedure necessarie a verificare il rispetto della presente Politica, del Codice Etico e delle Leggi anticorruzione.

L'applicazione della presente Politica è diretta responsabilità di tutti i dipendenti e di tutte le Terze Parti che a vario titolo collaborano con la Società.

Se non si è sicuri di come agire in una situazione o qualora una determinata condotta possa essere inadeguata o contraria alla Politica, è opportuno chiedere sempre un parere al diretto superiore o all'Amministratore Delegato o all'Organismo di Vigilanza prima di intraprendere qualunque azione.

Se si ravvisa un comportamento che preoccupa, o che può rappresentare una violazione della Politica di La Linea SpA, portate tempestivamente a conoscenza del problema il diretto superiore o l'Amministratore Delegato o l'Organismo di Vigilanza. Così facendo, la Società avrà l'opportunità di occuparsi della questione e risolverla, subito prima che questa diventi una violazione della legge o un rischio per la reputazione della Società. Le violazioni di natura seria della Politica, seppur presunte, quali quelle che coinvolgono le alte cariche del management aziendale, o presunte attività illecite, devono essere immediatamente riferite al Presidente dell'ODV o del CDA.

La Società applica un approccio a tolleranza zero in merito alle violazioni della presente politica. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di difendere gli standard etici della Politica e devono prendere provvedimenti responsabili al fine di prevenirne qualunque violazione.

Non saranno applicate sanzioni disciplinari o ritorsioni di alcun tipo nei riguardi di un dipendente che rifiuti di tenere un comportamento commissivo o omissivo che violi la presente Politica e/o le Leggi anticorruzione.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica o non denunci azioni illecite note o sospette.

E' compito di La Linea SpA sottoporre a costante revisione e monitoraggio il contenuto della Politica nonché verificarne la sua applicazione.

(Il Legale Rappresentante)
Massimo Fiorese